

Piknik integracyjny osób niepełnosprawnych



Zawody sportowo-rekreacyjne osób niepełnosprawnych



Kiermasze rękodzieła osób niepełnosprawnych w Gmachu Sejmu Śląskiego



Międzynarodowy dzień osoby niepełnosprawnej pn. „Jeśli pomagać to wspólnie” organizowany w Bibliotece Śląskiej



Dane teleadresowe Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej

Dyrektor Wydziału: Barbara Daniel

adres: ul. Ligon 46 /siedziba -

ul. Reymonta 24 Katowice

godziny pracy: 7:30 - 15:30

telefony: +48 (32) 77 40 953, 954

fax: +48 (32) 77 40 906

adres email: wydz.zdrowia@slaskie.pl

Referat ds. PFRON

Kierownik Referatu: Agnieszka Przeniosło

telefon: +48 (32) 77 40 044

Nr pokoju: 408 B

Adres email: aprozenioslo@slaskie.pl

Pełnomocnik ds. osób niepełnosprawnych:

Jan Zieliński

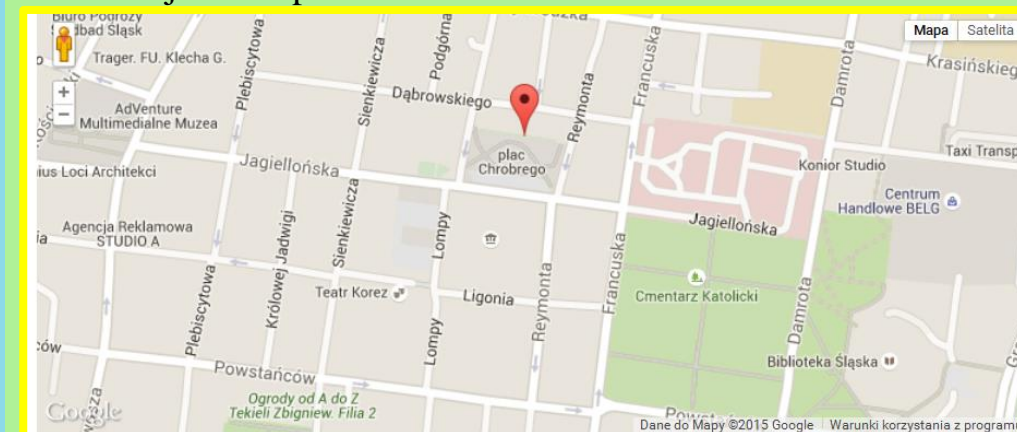
siedziba: ul. Dąbrowskiego 23, Katowice

telefon: +48 (32) 77 40 638

nr pokoju: A038;

email: niepelnosprawni@slaskie.pl

Lokalizacja na mapie



Konferencja pn. „Zakład Aktywności Zawodowej jako etap w zatrudnianiu osoby niepełnosprawnej – dobre praktyki”

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego



Śląskie
przyjazne Niepełnosprawnym

Katowice, 1 czerwca 2016 r.

www.niepelnosprawni.slaskie.pl



Śląskie przyjazne Niepełnosprawnym

Zakłady Aktywności Zawodowej w kraju

W kraju działa 97 zakładów (12 na terenie województwa śląskiego).

Łącznie zatrudniają 5237 osób w tym:

- 1260 osób pełnosprawnych
- 2448 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności
- 1497 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności
- 32 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności

Zakłady Aktywności Zawodowej na terenie województwa śląskiego

działają w zakresie usług:

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| • Gastronomicznych | • Szwalniczo-dekoratorskich |
| • Stolarskich | • Poligraficznych |
| • Hotelarskich | • Introligatorskich |
| • Pralniczych | • Krawieckich |
| • Szkoleniowych | • Gospodarstwa rolnego |



• Zakład Aktywności Zawodowej Fundacji "Nadzieja-Dzieci" w Zabrze

• Zakład Aktywności Zawodowej Ośrodka dla Osób Niepełnosprawnych Miłosierdzie Boże w Mikołowie - Borowej Wsi

• Zakład Aktywności Zawodowej GRILL Ośrodka dla Osób Niepełnosprawnych Miłosierdzie Boże w Mikołowie - Borowej Wsi

• Zakład Aktywności Zawodowej - Zakład Stolarski przy Stowarzyszeniu „Komitet Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski” w Jastrzębiu-Zdroju

• Rudzki Zakład Aktywności Zawodowej

• Zakład Aktywności Zawodowej Zakład Introligatorsko-Drukarski Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego "Teatr-Grodzki" w Bielsku- Białej

• Zakład Aktywności Zawodowej - Ośrodek Rehabilitacyjno - Szkoleniowo - Wypoczynkowy LALIKI Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego „Teatr Grodzki” w Lalikach – Zwardoń

• Zakład Aktywności Zawodowej Zakład Usług Pralniczych w Wodzisławiu Śląskim

• Zakład Aktywności Zawodowej Zakład Produkcyjno - Usługowy „Wspólna Pasja” w Żorach

• Zakład Aktywności Zawodowej przy Bytomskim Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej w Bytomiu

• Caritas Archidiecezji Katowickiej Zakład Aktywności Zawodowej Świętego Marcina w Katowicach

• Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej

Uprawnienia niepełnosprawnych pracowników

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) wraz z aktami wykonawczymi

W przypadku pracownika ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności czas pracy nie może przekroczyć 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności nie może pracować dłużej niż 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

Osoba niepełnosprawna nie może pracować w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu oraz, gdy na wniosek pracownika lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne lub z powodu jego nieobecności - lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.

Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy 15 - minutowej w pracy na gimnastykę lub wypoczynek.

Osobom ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wysokości 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego dodatkowego urlopu pracownik niepełnosprawny nabywa po okresie przepracowania roku od dnia uzyskania orzeczenia.

Pracownicy ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności mają prawo do zwolnienia z pracy z zachowaniem wynagrodzenia:

- w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego, jeśli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy,
- do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku.

Ważne!

Łączny wymiar urlopu dodatkowego i zwolnienia od pracy z powodu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć 21 dni roboczych. Podstawą wypłat wynagrodzenia za czas zwolnienia jest dokument potwierdzający pobyt na turnusie, wystawiony przez jego organizatora.

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

Komu przysługuje dofinansowanie:

- pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej,
- pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6 proc.,
- pracodawcy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do 25 pracowników. Dofinansowanie przysługuje wyłącznie pracodawcom, którzy nie posiadają zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON.

Dofinansowanie przysługuje na:

- na osoby niepełnosprawne z tytułu zatrudnienia (u jednego z wyżej wymienionych pracodawców), ujętych w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, którą prowadzi Fundusz, wykorzystując numery PESEL i NIP oraz informacje przekazywane drogą elektroniczną do PFRON,
- na osoby niepełnosprawne, które nie osiągnęły wieku emerytalnego.

Szkolenie osób niepełnosprawnych organizowane przez pracodawcę

Na wniosek pracodawcy PFRON może zrefundować koszty szkolenia zatrudnionych u pracodawcy osób niepełnosprawnych. Zwrotu kosztów, dokonuje starosta na warunkach i w wysokości określonych w umowie zawartej z pracodawcą.

Ulga zamiast wpłat

Pracodawcy, którzy nie osiągają odpowiednich wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych (co najmniej 6 proc.), muszą dokonywać obowiązkowych wpłat na PFRON. Jeżeli kupią usługi (z wyłączeniem handlu) lub produkty pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników, w tym co najmniej 10 proc. osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, nabywają prawa do obniżenia wysokości obowiązkowych wpłat na PFRON.

Pomoc dla osób zatrudniających osoby niepełnosprawne

Pracodawcy przysługuje ze środków PFRON miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w kwocie:

- 1) 1 800 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 1 125 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 450 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków PFRON zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.

Wysokość zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu obliczane jest według szczegółowego algorytmu. Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu.

Zwrot kosztów na przystosowanie stanowiska pracy

Osoby z przyznanyim znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności mogą pracować u pracodawcy na otwartym rynku pracy pod warunkiem otrzymania przez pracodawcę pozytywnej opinii PIP o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności pracownika. Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy:

- zatrudni osoby niepełnosprawne - bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu skierowane do pracy przez Powiatowy Urząd Pracy,
- zatrudnia osoby, których niepełnosprawność powstała w czasie zatrudnienia w tym zakładzie (bez winy własnej lub pracodawcy),
- może otrzymać zwrot kosztów poniesionych na przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Zwrot kosztów może dotyczyć m.in.: przystosowania stanowiska pracy, adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu.

Informacje o działaniach na rzecz osób z niepełnosprawnością znajdują się na stronie internetowej www.niepełnosprawni.slaskie.pl

 **Śląskie.** Pozytywna energia

Województwo Śląskie przyjazne Niepełnosprawnym



Aktualności

Wydarzenia

Programy

Wyrównywania Ścans

Strategia 2020

Wyrównywanie różnic

Realizacje

Instytucje orzekające

Opis zadania

Rada ds Niepełnosprawnych

ZAZy w regionie

Ważne dane teleadresowe

Zadania Wydziału Zdrowia

Dofinansowanie dla ZAZów

Roboty budowlane

Realizacje

Ośrodki rehabilitacyjne

Realizacje

Małe granty

Pełnomocnik ds. osób niepełnosprawnych

Perspektywa 2014-2020

Baza wiedzy, poradniki

Kontakt

Tłumacza języka migowego

Poradnik savoir-vivre

» Aktualności

Konferencja nt. zatrudniania osób niepełnosprawnych

1 czerwca br. w Sali Marmurowej Gmachu Sejmu Śląskiego w Katowicach odbędzie się konferencja „Zakład Aktywności Zawodowej jako etap w zatrudnianiu osoby niepełnosprawnej – dobre praktyki”. Początek o godz. 10.30

Zagadnienie zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy pojawia się coraz częściej w kampaniach społecznych podkreślających znaczenie tego typu działań dla prawidłowego rozwoju zawodowego i właściwego funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w społeczeństwie. Nadal jednak jest to kwestia, która wymaga przybliżania pracodawcom mechanizmów wsparcia w zakresie organizacyjno-finansowym oraz promocji dobrych praktyk pokazujących potencjał pracowników z niepełnosprawnością.

Celem konferencji jest omówienie zagadnień związanych z zatrudnianiem i tworzeniem miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych będących wcześniej pracownikami zakładów aktywności zawodowej.

Istotnym punktem programu konferencji będzie zaprezentowanie profilu działalności śląskich zakładów aktywności zawodowej, omówienie czynników sprzyjających podejmowaniu i kontynuacji zatrudnienia czy pokazanie specyfiki funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej. Doświadczenia związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością przedstawia przedsiębiorcy z Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach oraz Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego nr 5 im. św. Barbary w Sosnowcu. Uczestnikom konferencji przedstawione zostaną formy wsparcia oferowane przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Powiatowe Urzędy Pracy.

Podczas konferencji będzie możliwe zobaczenie zdjęć prezentujących śląskie Zakłady Aktywności Zawodowej w formie ścianek wystawienniczych.

2016-05-16

 Program konferencji [201 kB]

 powrót  drukuj