



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI
KAPITAŁ LUDZKI



Możliwości wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w regionie w okresie programowania 2007 – 2013

Częstochowa, 21. 09. 2007 r.



**Człowiek
najlepsza
inwestycja**

www.efs.gov.pl

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach**

<http://efs.wup-katowice.pl>





NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI
KAPITAŁ LUDZKI



Działania wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach



**Człowiek
najlepsza
inwestycja**

www.efs.gov.pl

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach**

<http://efs.wup-katowice.pl>



Działanie 6.1

Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (w tym poprzez zastosowanie IPD), diagnozowanie potrzeb szkoleniowych w regionie
- szkolenia i warsztaty w zakresie technik aktywnego poszukiwania pracy
- wsparcie psychologiczno – doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy
- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, szkoleniach, stażach i innych instrumentach i usługach aktywizacji zawodowej
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym m. in. monitoring migracji zarobkowych, tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy)
- wspieranie wolontariatu m. in. poprzez wsparcie szkoleniowe i doradcze dla wolontariusza
- promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia

Poddziałanie 6.1.1 – projekty konkursowe – c. d.

- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących co najmniej jedną z następujących form:
 - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - staże / praktyki zawodowe,
 - szkolenia uzupełniające lub zmieniające kwalifikacje zawodowe,
 - subsydiowanie zatrudnieniapołączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy powiązane ze specyfiką ich zadań (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia)
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia – m. in. poprzez dofinansowanie dojazdów z miejsca zamieszkania do pracy i zwrot kosztów zakwaterowania
- wsparcie doradczo – szkoleniowe dla pracowników, którzy uzyskali zatrudnienie w ramach projektu, a mają problemy z adaptacją

Powyższe projekty adresowane są do osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych i nie zarejestrowanych jako bezrobotne

Działanie 6.1

Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

- projekty konkursowe wyłącznie dla PUP i WUP:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia m. in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym m. in. upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie; szkolenia i specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia w regionie
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym m. in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów / branż / sektorów, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych oraz migracji zarobkowych na terenie regionu

Działanie 6.1

Poddziałanie 6.1.3 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

- projekty systemowe dla PUP:

instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym m. in.

- szkolenia uzupełniające, podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe
- staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomoc prawna, konsultacje, doradztwo)
- prace interwencyjne
- doposażenie / wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego w ramach prac interwencyjnych

Wsparcie adresowane jest do osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w szczególności do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 6.2

Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wybrane typy projektów **konkursowych**:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez:
 - doradztwo oraz szkolenia w zakresie niezbędnym do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
 - jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (również w formie spółki) – do 40 000 PLN (lub 20 000 PLN w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
 - wsparcie pomostowe wypłacane w okresie od 6 do 12 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (tylko dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (kampanie informacyjno – promocyjne, promocja dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości)

Działanie 6.3

Działanie 6.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich*, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej)
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

Maksymalna wartość projektu – do 50 000 PLN

- * - mieszkańcy gmin: wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 000 mieszkańców

Działanie 8.1

Działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1 – Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw - projekty konkursowe:

- szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw (m. in. w zakresie zarządzania, BHP, elastycznych form zatrudnienia, technologii przyjaznych środowisku, technologii informacyjnych)
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym dla osób samozatrudnionych) w zakresie m. in. ekonomii, finansów lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa inwestycyjnego)

Działanie 8.1

Poddziałanie 8.1.1 – Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw - projekty konkursowe – c. d.

- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) o niskich kwalifikacjach lub innych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy)

Powyższe szkolenia muszą łącznie spełniać następujące warunki:

- odbywają się poza godzinami pracy uczestników
- podmiot szkolący jest niezależny od pracodawcy
- szkolenie odbywa się poza miejscem pracy uczestników
- nabór jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych

Działanie 8.1

Poddziałanie 8.1.2 – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie - projekty konkursowe:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m. in. przedsiębiorców, pracodawców, związków zawodowych
- szkolenia oraz doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa
- szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement)
- badania i analizy trendów rozwojowych i prognozowanie zmian gospodarczych w regionie oraz formułowanie mechanizmów zaradczych

Działanie 8.1

Poddziałanie 8.1.3 – Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności - projekty konkursowe:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw lokalnych i regionalnych podejmowanych wspólnie przez organizacje pracodawców i pracowników
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego

Uprawnieni projektodawcy: partnerzy społeczni
(organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze)

Działanie 9.3

Działanie 9.3 – Upowszechnienie kształcenia ustawicznego

Wybrane typy projektów **konkursowych**:

- kampanie informacyjne w zakresie korzyści płynących z podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji
- programy skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swoich kwalifikacji ogólnych i zawodowych
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób deklarujących chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego)
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy

Wybrane typy projektów **konkursowych** c. d.

- wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy
 - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej, w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu



Więcej informacji

Zespół ds. Promocji i Informacji

**Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice**

pokój 311, III piętro

telefon: 032 757-33-11

faks: 032 255-24-66

efs@wup-katowice.pl

<http://efs.wup-katowice.pl>



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI
KAPITAŁ LUDZKI



Dziękuję za uwagę



Człowiek
najlepsza
inwestycja

www.efs.gov.pl

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

<http://efs.wup-katowice.pl>

